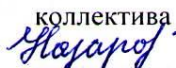


**Приложение №2
к коллективному договору**

Принято общим собранием
трудового коллектива
ГБОУ СОШ «ОЦ» имени
Героя Советского Союза
Дюдюкина Г.К. с. Старое
Эштебенькино
«10» декабря 2019г.
Протокол №3
Уполномоченный
представитель трудового
коллектива

 /Назарова Н.И./

Согласовано:
Управляющим советом
ГБОУ СОШ «ОЦ» имени
Героя Советского Союза
Дюдюкина Г.К. с. Старое
Эштебенькино

Председатель УС

 Желнова Т.В.

Приказ по школе № 194-од
от 11.12.2019г.
Утверждаю:
Директор ГБОУ СОШ
«ОЦ» имени Героя
Советского Союза
Дюдюкина Г.К. с. Старое
Эштебенькино



 /Лысова Т.В../

**Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к
должностным окладам работников ГБОУ СОШ «ОЦ» имени Героя Советского
Союза Дюдюкина Г.К. с. Старое Эштебенькино**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», с Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.06 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», внесенных в него изменений постановлением Правительства Самарской области от 11.06.08 №118, постановлением Правительства Самарской области № 508 от 27.10.2010 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», постановлением Правительства Самарской области от 26.05.11 № 203 «О внесении изменения в постановление Правительства Самарской области от 27.10.10 № 508 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», постановлением Правительства Самарской области от 29.09.11 № 484 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», Положением об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353, постановлением Правительства Самарской области от 29.08.11 № 430 «О внесении изменения в постановление Правительства Самарской области от 27.10.10 № 508 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», постановлением Правительства Самарской области №600 от 31.10.2012г., Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2012 г. № 576 « О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», постановлением Правительства Самарской области от 12.12.2012 г. № 739 « О повышении заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 25.09.2012 г. № 475 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2012 г. № 576 « О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», постановлением Правительства Самарской области от 21.03.2013 г. №

107 « О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области, постановлением Правительства Самарской области от 12.12.2013г. № 756 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», постановлением Правительства Самарской области №762 от 16.12.2013г., постановлением Правительства Самарской области № 25 от 22.01.2014г., постановлением Правительства Самарской области от 06.03.2019г. «Об отмене постановления Правительства Самарской области от 11.12.2018 №766 « О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» в редакции постановления Правительства Самарской области от 06.03.2019 №121,16.04.2019 № 237 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» с изменениями, вступающими в силу с 01.01.2019 г. и других законодательных и нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда. Устава ГБОУ СОШ «ОЦ» имени Героя Советского Союза Дюдюкина Г.К. с. Старое Эштебенькино; Коллективного договора.

2. Распределение фонда оплаты труда:

2.1. Фонд оплаты труда работников ОУ делится на базовый фонд и стимулирующий фонд. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами (положение о стимулирующих выплатах).

- порядок распределения фонда оплаты труда работников общеобразовательной школы;
- порядок распределения фонда оплаты труда работников дошкольного образования;
- порядок распределения фонда оплаты труда водителей школьных автобусов;
- расчет за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам учреждения;

2.2. Заработная плата работникам учреждения устанавливается трудовыми договорами.

3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс

3.1. Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения состоит из:

1. базового фонда в размере не менее 81,76% и 18,24% от стимулирующего фонда оплаты труда работников, который включает: фонд оплаты труда педагогических работников по классам, осуществляющих образовательный процесс, в размере не менее

1 класс	56,14%
---------	--------

2 – 4 классы	56,41%
5 класс	58,08%
6-7 классы	58,07%
8 - 9 классы	58,08%
10 класс	47,24%
11 класс	58,15%
Индивидуальное обучение	81,76%
Обучение с отклонениями 4 класс	56,31%
Обучение с отклонениями 5 класс	61,55%
Обучение с отклонениями 6 класс	61,55%
Обучение с отклонениями 8 класс	61,55%

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере не более

1 класс	22,05%
2 – 4 классы	21,78%
5 класс	20,11%
6-7 класс	20,12%
8 - 9 классы	20,11%
10 класс	18,06%
11 класс	20,04%
Индивидуальное обучение	0
Обучение с отклонениями 4 класс	21,88%
Обучение с отклонениями 5 класс	16,64%
Обучение с отклонениями 6 класс	16,64%
Обучение с отклонениями 8 класс	16,64%

специальный фонд оплаты труда не более 21,81% от базового фонда, который включает:

доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

3.2. Стимулирующего фонда в размере не более 20% от фонда оплаты труда работников, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные

поощрительные выплаты, в том числе руководителю образовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда.

Размеры выплат и доплат, выплачиваемых из специального фонда оплаты труда, устанавливаются на основании распорядительных документов, разрабатываемых общеобразовательным учреждением.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения, за исключением руководителя образовательного учреждения, определяются локальными актами образовательного учреждения, разработанными на основе регионального регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников образовательных учреждений, утверждаемого министерством образования и науки Самарской области при участии органа самоуправления образовательного учреждения, наделенного соответствующими полномочиями.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения утверждаются министерством образования и науки Самарской области. Размер стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения устанавливается учредителем (учредителями)».

(п. 2 в ред. Постановления Правительства Самарской области от 11.06.2008 N 201)

3.3. Директор формирует и утверждает штатное расписание в пределах базового и стимулирующего фонда оплаты труда работников школы.

3.4. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле

$$ЗПп-Сч \cdot Кпр \cdot Н \cdot Уп \cdot 4,2 \cdot Кгр \cdot Ккв \cdot Кзн + Д + Сп,$$

где ЗПп – заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

Сч – средняя расчетная единица за один учебный час;

Н – количество учащихся по предмету в каждом классе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп – количество часов обучения предмету согласно учебному плану за неделю в каждом классе;

4,2 – среднее количество недель в месяце;

Кгр – повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:

1- если класс не делится на группы; 2 – если класс делится на группы;

Кпр – повышающий коэффициент при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:

1 – для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;

1,3- для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;

Ккв – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1- для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,05 – для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

Кзн – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Д – компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп – величина стимулирующих выплат педагогическим работникам»

Квалификация педагогического работника	Повышающий коэффициент
Педагогические работники, имеющие высшую категорию	1,2
Педагогические работники, имеющие первую категорию	1,1
Педагогические работники, имеющие вторую категорию	1,05

Кгр – повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

	Повышающий коэффициент
Если класс не делится на группы	1
Если класс делится на группы	2

Кпр – повышающий коэффициент при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:

	Повышающий коэффициент
При реализации образовательных программ базового уровня	1
При реализации образовательных программ углубленного уровня в рамках профильного обучения	1,3

Кзн – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размере

	Повышающий коэффициент
За ученую степень доктора наук	1,2
За ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника	1,1

Д – компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп – величина стимулирующих выплат педагогическим работникам.

3.5. Средняя расчетная единица за один учебный час рассчитывается отдельно для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс с учащимися учреждения, а также с учащимися, находящимися на индивидуальном обучении по медицинским и социально-педагогическим показаниям.

Средняя расчетная единица за один учебный час педагогических работников, осуществляющих учебный процесс с учащимися учреждения рассчитывается отдельно по ступеням обучения:

- начальное общее образование;
- основное общее образование;
- среднее (полное) общее образование.

Средняя расчетная единица за один учебный час рассчитывается два раза в год по состоянию на 1 января и на 1 сентября по формуле:

ФОТпед x 245

$$Сч = \frac{\text{ФОТпед}}{(a_1 b_1 + a_2 b_2 + \dots + a_{11} b_{11}) \times 365},$$

где:

Сч – средняя расчетная единица за один учебный час;

ФОТпед – фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

a_1 – количество учащихся в первых классах и т. Д.;

b_1 – количество часов за год по учебному плану в первых классах и т.д.;

245 – количество дней в учебном году;

365 – количество дней в году.

ФОТинд x 245

$$Сч = \frac{\text{ФОТинд}}{(a_1 b_1 + a_2 b_2 + \dots + a_{11} b_{11}) \times 365},$$

где,

Сч – средняя расчетная единица за один учебный час;

ФОТ инд – фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс с учащимися, находящимися на индивидуальном обучении;

a_1 – количество учащихся первых классов, находящихся на индивидуальном обучении и т.д.;

b_1 – количество часов по базисному учебному плану на год в первых классах и т.д.;

245 – количество дней в учебном году;

365– количество дней в году.

2.3. Педагогическим работникам устанавливаются доплаты:

- а) за классное руководство и работу с родителями ;
- б) за проверку тетрадей и письменных работ;
- в) за заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские, лаборатории, спортивный зал, библиотека и т.д.);
- г) за руководство школьным методическим объединением.
- д) за выполнение обязанностей ответственного по охране труда;
- е) за координаторство проектной деятельности;
- ж) за спортивно-массовую работу;
- з) за работу с вредными, опасными и иными условиями труда;
- и) доплаты для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;
- к) доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных,

факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса.

3.6. Конкретный размер доплаты устанавливается приказом директора учреждения.

3.7. Условием для назначения стимулирующих выплат является повышение материальной заинтересованности работников в достижении показателей качества труда, превышающих “нормальное” дополнение трудовых обязанностей свидетельствующих о достижениях и успехах в работе.

**Условия оплаты труда директора учреждения и его заместителей,
главного бухгалтера**

1. Заработная плата директора учреждения, заместителей директора, главного бухгалтера устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

2. Заработная плата директора учреждения устанавливается на основании трудового договора с учредителем (учредителями) учреждения. Заработная плата директора определяется в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения по формуле:

$$ЗПд = ЗПср \times Кд \times Ккв \times Кэн + Сд,$$

где:

ЗПд – заработная плата директора учреждения;

ЗПср – средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в учреждении;

Кд – повышающий коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения	<i>Коэффициент</i>
1 группа	1,8
2 группа	1,4
3 группа	1,2
4 группа	1,1

Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений устанавливается органом управления образованием.

Ккв - повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию директора;

1,1-для руководителя, имеющих высшую категорию;
1- для руководителей, имеющих 1 категорию

Кэн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

	Повышающий коэффициент
--	------------------------

За ученую степень доктора наук	1,2
За ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника	1,1

Сд – величина стимулирующих выплат директору учреждения

3. Заработная плата заместителей директора учреждения и главного бухгалтера устанавливается директором учреждения в соответствии с группой по оплате труда директора два раза в год в январе и сентябре по следующей формуле:

$$ЗПр = ЗПр \times КР \times Ккв \times Кэн,$$

где ЗПр - заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера;

ЗПр – средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в учреждении;

Кр – коэффициент, установленный в соответствии с группой по оплате труда директора в следующих размерах:

1-я группа – до 1,5

2-я группа -1,3

3-я группа - 1,1

4-я группа - 1,0

Ккв – коэффициент, учитывающий квалификационную категорию заместителей директора, который устанавливается в следующих размерах:

Кэн – повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования в соответствии с пунктом 3.1. настоящего Положения.

4. С учетом условий труда заместителям директора, главному бухгалтеру производятся выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

5. Стимулирующие выплаты заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения выплачиваются в соответствии Положения о стимулирующих выплатах.

Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих

Заработная плата учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих школы представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат (статья 129 Трудового кодекса Российской Федерации).

Должностные оклады (оклады) учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих учреждения устанавливаются штатным расписанием, утверждаемым приказом директора учреждения.

Расчет заработной платы водителей школьных автобусов.

1. В штатном расписании, установленном для обеспечения школьных перевозок предусматривается на 1 ставку водителя не более 0,5 ставки сопровождающего воспитателя.
2. При расчёте фонда оплаты водителей и сопровождающих воспитателей предусматриваются доплаты в размере 25% от тарифной части, которые устанавливаются работникам в соответствии с Положением.
- 3.. Объём средств областного бюджета на выплату заработной платы водителям школьных автобусов, сопровождающим воспитателям и размеры надбавок, устанавливаемых в зависимости от стажа работы водителем автобуса и количества километров, проезжаемых школьным автобусом в день определяется по методике, утверждённой постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2007 года №267 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области».
4. Объём средств областного бюджета на выплату надбавок определяется по формуле:
$$\text{ОДФС} = (C \cdot Y1 \cdot N1 + C \cdot Y2 \cdot N2 + C \cdot Y3 \cdot N3 + C \cdot X1 \cdot K1 + C \cdot X2 \cdot K2 + C \cdot X3 \cdot K3) \times 1,302 \times 12$$
где ОДФС – объём средств областного бюджета на выплату надбавок;
С – размер тарифной ставки (оклада) водителя школьного автобуса, соответствующий 10 разряду Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области, утверждённой Правительством Самарской области;
Y1, Y2, Y3 – размер надбавки с учётом стажа работы водителем автобуса;
N1, N2, N3 – количество водителей, имеющих соответствующий стаж работы водителем автобуса;
X1, X2, X3 – размер надбавки, учитывающий среднее количество километров, проезжаемых школьным автобусом в день;
K1, K2, K3 – число водителей школьных автобусов, проезжающих среднее количество километров в день.
5. Тарифная ставка водителя (оклад) устанавливается по 10 разряду Единой тарифной сетки по оплате труда.
6. В зависимости от стажа работы водителем автобуса (общий стаж) устанавливаются надбавки:
Y1 – до 100%, если стаж работы составляет от 3 до 5 лет;
Y2 – до 125 %, если стаж работы составляет от 5 до 10 лет;
Y3 – до 150%, если стаж работы составляет свыше 10 лет.
7. В зависимости от среднего количества километров, проезжаемых школьным автобусом в день, устанавливаются надбавки:
X1 – до 100%, если среднее количество километров не превышает 40 км;
X2 – до 125%, если среднее количество километров составляет от 41 до 70 км;
X3 – до 150%, если среднее количество километров превышает 70 км.
8. Размеры надбавок водителю школьного автобуса устанавливаются руководителем общеобразовательного учреждения в соответствии с нормами трудового законодательства согласно Методике.
9. Установленные в соответствии с Методикой надбавки водителю школьного автобуса в совокупности не должны превышать 300% от размера тарифной ставки (оклада) 10

разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области, утверждённой Правительством Самарской области.

10. Средства областного бюджета, выделяемые на выплату надбавок водителям школьных автобусов, не могут быть использованы образовательным учреждением на иные цели.

Расчет за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячное вознаграждение.

в классах с наполняемостью 14 человек и более в размере 2015 (две тысячи пятнадцать) рублей;

в классах с наполняемостью менее 14 человек в размере уменьшенном пропорционально количеству обучающихся.

Вознаграждение является дополнительным и не отменяет установленных настоящим Положением доплат педагогическим работникам за осуществление классного руководства.

Указанное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка

Порядок и условия оплаты труда работников дошкольного образования.

1. Заработная плата работников дошкольного образования представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, выслуги лет, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклады), компенсационных и стимулирующих выплат.

2. Фонд оплаты труда (ФОТ) работников структурного подразделения детский сад «Колосок» и Чувашско-Эштебенькинского филиала (детский сад) состоит из базовой части и стимулирующей части. ФОТ работников, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования (педагогические работники, помощники воспитателя):- базовая часть – 69,6%, от ФОТ работников, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования;- стимулирующая часть - 30,4% от ФОТ работников, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования; ФОТ работников, обеспечивающих присмотр и уход за детьми (медицинские работники, заведующий хозяйством, работники пищеблока, кастаньяша, машинист по стирке белья и ремонту спецодежды, кладовщик, грузчик, слесарь-сантехник, уборщик служебных помещений):- базовая часть - 76,8% от ФОТ работников, обеспечивающих присмотр и уход за детьми;- стимулирующая часть - 23,2% от ФОТ работников, обеспечивающих присмотр и уход за детьми.

3. Должностные оклады (оклады) работников дошкольных образовательных учреждений устанавливаются Правительством Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

4. Размеры и сроки увеличения должностных окладов (окладов) работников дошкольных образовательных учреждений устанавливаются Правительством Самарской области.

Формирование фонда оплаты труда

Формирование фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений осуществляется по формуле

$$\text{ФОТ} = (\text{Рнбф} + \text{Нбф}) \times \text{Н} \times \text{D},$$

где (Рнбф + Нбф) - сумма норматива финансового обеспечения образовательной деятельности образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, в части реализации образовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника

за счет средств областного бюджета и норматива финансового обеспечения организации присмотра и ухода за детьми в государственных дошкольных образовательных учреждениях в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета (далее - нормативы финансового обеспечения);

Рнбф - норматив финансового обеспечения образовательной деятельности образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, в части реализации образовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета;

Нбф - норматив финансового обеспечения организации присмотра и ухода за детьми в государственных дошкольных образовательных организациях в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета;

Д - соотношение фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения и нормативов финансового обеспечения (92,84 - 98,18% от нормативов финансового обеспечения);

Н - количество воспитанников в дошкольном образовательном учреждении.
(см. текст в предыдущей редакции)

2.2. Фонд оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений состоит из базовой части и стимулирующей части.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений определяется по формуле

$$\text{БЧф} = \text{ФОТ} \times 71,2\%,$$

(в ред. Постановления Правительства

(см. текст в предыдущей редакции)

где БЧф - базовая часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений;

ФОТ - фонд оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений;

71,2% - доля базовой части в фонде оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений.

(см. текст в предыдущей редакции)

(см. текст в предыдущей редакции)

2.4. В базовую часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений включается оплата труда работников исходя из должностных окладов (окладов) и компенсационных выплат.

2.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений определяется по формуле

$$\text{СЧф} = \text{ФОТ} \times 28,8\%,$$

(в ред. Постановления Правительства

(см. текст в предыдущей редакции)

где СЧф - стимулирующая часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений;

ФОТ - фонд оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений;

28,8% - доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений.

(см. текст в предыдущей редакции)

(см. текст в предыдущей редакции)

1.6. Экономия по фонду оплаты труда дошкольного образовательного учреждения направляется на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь работникам.

4. Выплаты компенсационного характера

1. Работникам ГБОУ СОШ «ОЦ» с. Старое Эштебенькино производятся компенсационные выплаты в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных.

2. К компенсационным выплатам относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
доплата за работу в ночное время;
доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
доплата за сверхурочную работу;
доплата за совмещение профессий (должностей);
доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
доплата за выполнение работ различной квалификации;
надбавка за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития).

3. Размеры и условия назначения компенсационных выплат :

3.1. Доплата за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации в сумме до 8000.00 рублей).

3.3. Надбавка за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития); в размере 20 процентов от должностного оклада;

3.4. Выплаты компенсационного характера начисляются на должностной оклад (оклад) без учета доплат и надбавок.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. При наличии средств работодатель оказывает материальную помощь работникам школы в случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясения, пожара, наводнения и других форс-мажорных обстоятельств);
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей);
- поощрительные выплаты в случаях:

по итогам трудовой деятельности квартала, полугодия, года.

5.2. Порядок стимулирующих выплат работникам определяется Положением о материальном стимулировании работников ГБОУ СОШ «ОЦ» с. Старое Эштебенькино муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

6. Порядок выплаты единовременной премии.

6.1. Работникам могут выплачиваться единовременные премии:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ (устранение последствий аварий,
- за качественную организацию различных мероприятий научно-методического, социально-культурного и другого характера, а также выставок, семинаров, конференций, фестивалей, конкурсов, смотров);
- за высокую эффективность (качество) работы;
- за высокие и профессиональные достижения к профессиональным праздникам День учителя, День воспитателя и дошкольного работника, День бухгалтера;
- в связи с празднованием Дня защитника Отечества, Международного женского дня 8 марта.

6.2. Размер единовременной премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и фиксированной суммой к должностному окладу.

6.3. На выплату премии направляются средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда.

6.4. Единовременная премия выплачивается работникам приказом директора учреждения на основании представлений, поданных зам.директора по УВР, зам.директора по АХЧ(завхоза).

6.5. Размер премии может быть снижен или премия может быть не начислена в случаях:

- травматизма обучающихся (воспитанников) на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся (воспитанников) была возложена на данного работника;

- несоблюдения установленного срока поручений руководства или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некачественного их выполнения при отсутствии уважительных причин;

- низкой результативности работы;

применения к работнику дисциплинарного взыскания;

нарушения правил внутреннего трудового распорядка школы;

нарушения работником норм охраны труда и противопожарной безопасности;

невыполнения приказов, распоряжений директора учреждения и уполномоченных должностных лиц.